

«Согласовано»
на заседании
Управляющего
совета МБОУ
«СОШ № 5»
протокол № 3
от 09.03.2017 г.

«Рассмотрено»
на общем собрании
трудоого
коллектива
протокол № 4
от 07.03. 2017 г.

«Согласовано»
Председатель ПК
Сидорова П.В. Токарева

«Утверждено»
Приказом
МБОУ «СОШ №5»
от 09.03.2017 г. № 94
О.Н. Сидорова



**ИЗМЕНЕНИЯ в
Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №5»**

1. Раздел 1 пункт 6,7

6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

7. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Раздел 12 пункт 3, 4.

3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4. За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.